

2018年度（通算第3回）ランチョンセミナー開催案内

(一社)粉体工学会春期研究発表会2日目の昼休み時間を利用してランチョンセミナーを開催します。

ダイバーシティ推進、ダイバーシティマネジメントについて一緒に考えてみませんか？

開催日時：2018年5月16日(水) 12時00分～13時00分(予定)

会場：京都リサーチパーク 春期研究発表会場

(参加費無料 先着50名様程度 *春期研究発表会参加者優先)

*お弁当(お茶付き)をお配りします。

お気軽にご参加下さい。

主催：(一社)粉体工学会ダイバーシティ委員会

内容

12時05分～10分

挨拶

内藤牧男会長 大阪大学教授

12時10分～40分(質疑5分含む)

「女性と若者の活躍で、古い技術と社風を「粉砕」する」

芦澤直太郎氏 アシザワ・ファインテック(株) 社長

概要：アシザワ・ファインテックは社員130人の機械メーカーです。昨今では乾式粉砕でサブミクロン、湿式分散でナノメートルにまで微細化するビーズミルで、電子材料など高付加価値の素材の開発と量産に貢献しています。この技術を実現したのは機械系の専門家ではなく、女性と若手を中心とした開発チーム。常識や前例にとらわれない素人集団だからこそその柔軟な発想で、最先端の微粒子技術に挑戦したのです。創業は1903年。業界有数の歴史を誇る一方、老舗企業に多く見られる男性しかも機械系のベテラン経営陣がすべてを決める偏った社風でした。バブル経済崩壊以来の業績低迷の中で4代目社長に就いた芦澤直太郎は全社員の解雇を断行。その真意はどこに？

12時40分～55分(質疑3分含む)

「ワークライフバランスとキャリアアップ」

浅野ほかか氏(ライオン株式会社研究開発本部主任研究員) 15分

概要：現在は、女性の社会進出が当たり前になってきている。そのため、以前より働きやすくなっているが、生活スタイルの変化に伴い、ワークライフバランスを考えることが重要である。結婚、出産、子育てと様々なステージがあり、仕事との取り組み方などについて、その都度悩む。今回は、自分の業務と、当時自分が取った選択について、体験談を述べる。